



**Head Start Migrante y Temporal  
Reunión del Concilio Político  
Laredo, Texas  
El 17 de Junio del 2011**

**1. BIEN VENIDA**

Leean Benavides, Presidenta del Concilio Político, dio la bienvenida a todos y llamo la reunión a la orden a las 10:10 A.M.

**2. PASAR LISTA/INTRODUCCIÓN/FIRMAS**

El Presidente procedió con pasar lista para establecer quórum.

**MIEMBROS PRESENTE POR LLAMADA DE TELÉFONO**

Leean Benavides, Presidente del Concilio-Wintergarden Region  
Cristina Perez, Vice Presidente-Wintergarden Region  
Yesenia Hernández, Alternante para Elizabeth Ibarra, Secretaria-Rio Grande Valley Region  
Maria Esparza, Tesorero-Indiana Region  
Melissa Carrizalez, Oficial de Orden-Western Region  
Verónica Solís, Miembro-Wintergarden Region  
Reyna Salazar, Miembro-Rio Grande Valley Region  
Norma Nevarez, Miembro-Western Region  
Josefa Hurtado, Miembro-Ohio Region  
Yesenia Morales, Miembro-Ohio  
Jesús Cardoza, Representante de la Comunidad-Indiana Region  
Taiya Jones, Representante de la Comunidad-Western Region  
Mary Ramos, Representante de la Comunidad-Rio Grande Valley Region  
Reverend Chester Phyffer, Miembro de la Mesa Directiva de TMC

**MIEMBROS AUSENTE**

Ramiro Barrientos, Miembro-Wintergarden Region  
Guadalupe Jiménez, Miembro-Wintergarden Region  
Yvonne Torres, Miembro-Wintergarden Region  
Ruth González, Miembro-Rio Grande Valley Region  
Brenda García, Miembro-Rio Grande Valley Region  
Matilde Gutierrez, Miembro-Rio Grande Valley Region  
Marisa Miranda, Miembro-Rio Grande Valley Region  
Norma Zambrano, Miembro-UMOS  
Anita Cuevas Lomas, Representante de la Comunidad-Wintergarden Region

**PERSONAL**

Nestor Atkinson, Director del Programa de Head Start Migrante y Temporal  
Edna Valdez, Secretaria de MSHS-Concilio Político

Teniendo doce (12) miembros presente estableció un quórum.

**3. REVISAR Y APROBAR LA AGENDA**

El Concilio repaso la agenda. Melissa Carrizalez hizo la moción para aprobar la agenda como fue presentada. Maria Esparza secundo la moción. No se presento discusión sobre este asunto. Moción pasa unánimemente.

1 **4. SESION EJECUTIVA**

2 No se presento negocio para discutir.

3  
4 **5. INFORME DE CONTRATACIÓN Y DESPIDOS**

5 El Comité de Personal se reunió el 23 d mayo para repasar el informe de contratación y despido del abril 2011.  
6 Leean Benavides, Presidente del comité presento su informe. El comité repaso el informe de abril y todo se  
7 encontró en orden. Se presento discusión sobre informe que no estaba alistado en el informe. El comité pidió  
8 que se incluyeran todos los despidos voluntarios en el informe de cada mes. La Sra. Ybarra, Vice Presidente de  
9 recursos humanos incluirá la información sobre futuros informes. Leean recomendó la aprobación de este  
10 informe. Norma Nevarez hizo la moción para aprobar el informe de contratación y despidos el mes de abril del  
11 2011. Cristina Perez secundo la moción. Se presento discusión sobre la política y proceso del despido de  
12 empleados. Leean explico que el concilio aprobó una política de despidos en la reunión de abril y la agencia esta  
13 esforzándola al momento. Moción pasa unánimemente.

14  
15 **6. INFORME DE COMITÉS**

16 **Informe del comité de finanzas**

17 El comité de finanzas se reunió el 26 de abril del 2011 con personal corporativo para repasar los estados de  
18 cuenta y las declaraciones de tarjeta de crédito del mes de diciembre, enero, y febrero. El informe fue  
19 examinado y aceptado por el comité. El comité también se reunió el 23 de mayo del 2011 con personal  
20 corporativo para repasar los estados de cuenta y las declaraciones de tarjeta de crédito del mes de marzo. El  
21 Director del Presupuesto tomo nota de las preguntas sobre unos costos en particular y la respuesta se comunico al  
22 comité. Reyna Salazar hizo la moción para aprobar el informe de finanzas. Maria Esparza secundo la moción.  
23 Moción pasa unánimemente.

24 **Informe del comité de personal**

25 El comité de personal se reunió con personal corporativo el 23 de mayo del 2011 para repasar la política de  
26 vigilancia de video, política de beneficios, y la política de vestir que fue introducida de nuevo. Después de repasar  
27 las políticas el comité hizo recomendación de cambios mínimo en la política de beneficios y de vigilancia de video.  
28 El Vice Presidente de Recursos Humanos tomo nota de los cambios y los cambios se presentaran al comité en la  
29 próxima reunión de este comité.

30 La política de código de vestir fue postergada antes en espera de una revisión. La recomendación fue de hacer  
31 cambios la política y adaptarlos a los puestos diferentes. Esta nueva política no reflejó las recomendaciones que  
32 habían sido mencionadas por el concilio anteriormente y todavía seria aplicable a padres del concilio y del centro,  
33 a los visitantes, y miembros de la comunidad. La discusión pasó respecto a los cambios y las recomendaciones  
34 fueron notadas en relación con los puestos en el centro, la oficina regional y oficina corporativa. Las  
35 recomendaciones para el nivel del centro están alistadas y se encuentran en el numero seis de la libreta para la  
36 revisión. Esta política también se presentara en la próxima reunión de este comité.

37  
38 **7. ASUNTOS PENDIENTE**

39 **Aprobar Actas**

40 Las actas de la reunión regular del 15 de abril del 2011 se proporcionaron en la libreta para la revisión. Cristina  
41 Perez hizo la moción para aprobar las actas de la reunión regular del 15 de abril del 2011. Melissa Carrizalez  
42 secundo la moción. No se presento discusión o preguntas sobre este asunto. Moción pasa unánimemente.

43 **Informe sobre la Póliza del Código de Vestir**

44 El informe sobre este asunto se presento en el informe del comité de personal que se proporciono en la libreta  
45 para al revisión.

46  
47 **8. ASUNTOS NUEVOS**

48 No se presento negocio sobre este asunto.

49 La discusión pasó respecto a la posibilidad de dirigir una reunión en Indiana o Ohio. Reyna Salazar hizo una  
50 recomendación al concilio en lo que consideran dirigir una reunión próxima en Indiana o Ohio con el propósito de  
51 que el concilio pueda observar las operaciones diarias con respecto a personal y matrícula y invitar a padres para  
52 que ellos puedan observar cómo el concilio dirige sus reuniones. Leean Benavides informó que ya había hablado  
53 con Nestor Atkinson el Director de MSHS sobre el local de al próxima reunión comunicara el información respecto  
54 a la ubicación tan pronto como esté disponible. El Sr. Atkinson dijo que considerará tener una reunión en Indiana.

55  
56 **9. INFORME DE MSHS**

57 El informe de MSHS se proporciono en la libreta. Nestor Atkinson el Director de MSHS dijo que asistió al Public  
58 Policy Forum en Washington D.C. y comunico información que tendrá impacto negativo sobre el programa.

- 1 ♦ E-Verify-Esto es una ley que se ha lanzado y si pasa la aprobación afectará las familias que viajan de  
2 estado a estado para trabajar en nuestras áreas del servicio. La ley ordenará que empleadores como  
3 cultivadores que implementen este sistema para procesar a nuevos empleados. Este sistema estará  
4 conectado con algunas bases de datos como el Seguro Social y con lo que verifica informe de licencias  
5 de conducir. Esta ley afectara a las familias y los niños que viajan a nuestra área del servicio y la  
6 matrícula de nuestro programa negativamente.
- 7 ♦ Los recortes de presupuesto para del año 2012-2013 - el gobierno esta programando un reducción de  
8 \$30 mil millones para el próximo año fiscal. Este recorte de propuesto tendrá un impacto fenomenal  
9 sobre el programa.
- 10 ♦ Follow-Up Review-habrá una evaluación el 18 de julio en Ohio de la visita del gobierno en septiembre  
11 del 2010. El personal están trabajando para abordar las conclusiones
- 12 ♦ Informe del los centros-todos centros en Ohio están abiertos excepto Wauseon; los dos centros en  
13 Nuevo México están abiertos; los centros en Oklahoma, Indiana, Iowa, Nevada están a punto de  
14 abrirse
- 15 ♦ La matricula financiada- está a 3714 niños que son aproximadamente 47 % de la inscripción  
16 financiada

17 Se presento discusión sobre la ley de E-Verify y sistemas relacionados que las empresas tendrán que implementar  
18 para vender su productos afectaran familias, negocios, los cultivadores, la plantación y cosechar, los precios de  
19 comida; tendrá un efecto dominó sobre muchas cosas.  
20

### 21 **Informe de Finanzas**

22 Este informe fue proporcionado en la libreta para la revisión. El informe consiste de y resúmenes financieros y  
23 informes de gastos de todos los programas de TMC.

### 24 **Informes de Actividad Regional**

25 Este informe fue proporcionado en la libreta para la revisión. No se presento discusión o preguntas sobre este  
26 asunto.  
27

## 28 **10. INFORME DE LA MESA DIRECTIVA**

29 Reverendo Chester Phyffer entrego su informe y se mandara al Concilio para la revisión.  
30

## 31 **11. FECHA DE LA PROXIMA REUNION**

32 La fecha de la próxima reunión será el viernes, 19 de agosto a las 10:00 A.M. Informe sobre el local se  
33 comunicara tan pronto como este disponible.  
34

## 35 **12. FORO ABIERTO**

36 Reyna Salazar hizo una recomendación respecto a la ubicación para la próxima reunión. Desearía que el concilio  
37 programara una reunión en Indiana que serviría de un modelo para padres. También, sería una oportunidad de  
38 visitar los centros y observar las necesidades en referencia a personal e incumbencias con la inscripción.  
39 Leean Benavides menciona que discutió el tema con el Sr. Atkinson sobre la posibilidad de tener una reunión en  
40 Indiana y comunicara el informe tan pronto como esté disponible. El Sr. Atkinson considerará la recomendación.  
41 Leean Benavides pidió al concilio que examinara las recomendaciones sobre la política de código de vestimenta  
42 fueran puestos en una lista sobre numero seis (6) de la libreta. Pasó a informar sobre el Foro Público de Política  
43 donde los cultivadores comentaron sobre las incumbencias y come el E-Verify esta afectando su empresa.  
44 Algunos no siembran mientras el otro no puede cosechar porque no pueden encontrar a trabajadores para  
45 contratar. Otras de las preocupaciones es de que se esta echando a perder o se tiene que segar el cultivo porque  
46 no se puede cosechar. No pueden encontrar a personas que quieren hacer esa clase del trabajo. Muchos  
47 negocios pequeños sufrirán porque dependen en esas familias que viajan cada año a esos pueblos pequeños para  
48 mantener sus familias.  
49

## 50 **13. CIERRE**

51 Reyna Salazar hizo la moción para terminar la reunión. Norma Nevarez secundo la moción. Moción pasa  
52 unánimemente. La reunión termino a las 10:52 A.M.  
53  
54  
55  
56  
57  
58



**Head Start Migrante y Temporal  
Reunión del Concilio Político**

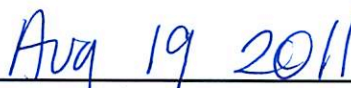
**RESUMEN DE DECISIONES POR EL CONCILIO POLITICO  
EL 17 DE JUNIO DEL 2011**

- |    |   |                          |
|----|---|--------------------------|
| 11 | <b>1. INFORME DE CONTRATACION Y DESPIDOS DE</b>   |                          |
| 12 | ♦ <b>ABRIL DEL 2011</b>                           | <b>APROBADO</b>          |
| 13 |   |                          |
| 14 | <b>2. INFORME DE FINANZAS</b>                     | <b>APROBADO</b>          |
| 15 |   |                          |
| 16 | <b>3. ACTAS DE:</b>                               |                          |
| 17 | ♦ <b>REUNION REGULAR DEL 15 DE ABRIL DEL 2011</b> | <b>APROBADO</b>          |
| 18 |   |                          |
| 19 | <b>4. INFORME SOBRE LA POLITICA DE VESTIR</b>     | <b>NO SE TOMO ACCION</b> |

26 **APROBADO POR**

  
\_\_\_\_\_  
**NOMBRE/TITULO**

31 **FECHA DE APROBACION**

  
\_\_\_\_\_  
**FECHA**